

Presentación de los resultados de la I Encuesta del Observatorio de Formación Profesional Dual

FP Dual: el camino a la empleabilidad

- Existe un ratio de casi el 50% en la incorporación de los trabajadores provenientes de la formación profesional dual en las empresas
- Los más frecuente son los contratos formativos, siendo utilizados por un 45,8% de las empresas para integrar a los egresados de estos programas
- Se detecta un amplio campo de mejora en la coordinación entre empresas y centros educativos, que podría reducirse mediante una mejor planificación tanto de los contactos empresa-centro educativo como con una evaluación continua de trabajadores

Sobre el Observatorio de Formación Profesional Dual

Madrid, 21 de julio de 2016.- El Observatorio, constituido por el Club de Excelencia en Sostenibilidad, la Asociación para el Progreso de la Dirección APD, el Centro de Estudios Sagardoy y con la colaboración de BASF, nace con vocación de permanencia y funciona como un foro de discusión sobre las mejores prácticas e iniciativas y beneficios asociados en materia de formación profesional dual.

En cumplimiento del doble objetivo fundacional del Observatorio, de sensibilización e impulso de la materia entre el tejido empresarial y la Administración Pública, para la puesta en marcha de planes de FP dual y políticas públicas de promoción, respectivamente, elabora periódicamente una serie de documentos en los que se recogen datos cuantitativos, mejores prácticas y recomendaciones.

Acerca de la encuesta

Con este fin, la I encuesta del Observatorio de Formación Profesional Dual ha contado con la participación de grandes empresas y pymes, con representación preponderante de aquellas ubicadas en Madrid (24%) y Cataluña (29%).

El cuestionario indagaba en aspectos relacionados con la implementación y gestión de los programas de Formación Dual tales como el número de alumnos, familias de los ciclos, duración, fórmula de contratación (en su caso) e inversión de la empresa, teniendo en cuenta tanto el coste económico como la formación de los propios alumnos y el papel esencial de los tutores que los acompañan durante el proceso. Resultado de dicho cuestionario, se presentan una serie de conclusiones preliminares provenientes del análisis de dichas respuestas.

Conclusiones

La formación profesional dual se muestra como atractiva para estudiantes de niveles avanzados de formación profesional, pero no tanto para aquellos que cursan las cualificaciones más básicas.

Se detecta un amplio campo de mejora en la coordinación entre empresas y centros educativos, que podría reducirse mediante una mejor planificación tanto de los contactos empresa-centro educativo como con una evaluación continua de trabajadores.

Atendiendo a las áreas de formación, una de cada cuatro empresas tiene trabajadores-estudiantes que proceden de las ramas de Informática y comunicaciones o Administración y gestión, y un 15% de las entrevistadas ha incorporado al programa formativo a trabajadores que cursan alguna especialidad de la rama de transporte y mantenimiento de vehículos.

Casi cuatro de cada cinco de las empresas encuestadas optan por limitarse a acoger a los estudiantes para la adquisición de competencias prácticas, dejando el desarrollo del currículo a los centros educativos, y sólo un 6,9% asume íntegramente esta tarea. El peso de la formación conjunta en centro educativo y empresa es notablemente mayor en empresas grandes.

Existe una correspondencia entre el tamaño de las empresas y el gasto dedicado a programas de formación profesional dual, siendo las empresas de más de 250 trabajadores, las mayores de la muestra, aquellas que presentan un gasto notablemente mayor que las restantes.

Existe un ratio de casi el 50% en la incorporación de los trabajadores provenientes de la formación profesional dual en las empresas, siendo un 42,2% de las empresas las que declaran haber incorporado algún trabajador procedente de la formación dual, porcentaje que se eleva hasta el 56,2% si se toman en cuenta sólo aquellas que respondieron a la pregunta. Un 22% de las empresas –25,4% si se incluyen aquellas que afirman que realizan tanto contratos fijos como temporales– señalan que ésta es su vía de incorporación. El 95% de las empresas afirma que la elección de unos u otros estudiantes tiene una gran importancia.

Los más frecuente son los contratos formativos, siendo utilizados por un 45,8% de las empresas para integrar a los egresados de estos programas, aunque de ellos un 15% (es decir, el 6,8% del total) espontáneamente añaden que “con posibilidad de conversión en indefinidos”.

Presentación de la Encuesta

Junto al Observatorio nacen las jornadas “La Formación Profesional Dual en la Empresa” con el objetivo de difundir los resultados de los documentos de análisis que desarrolla el Observatorio, y presentar y difundir las buenas prácticas empresariales que recogen entre las distintas ciudades españolas. La primera de estas jornadas tuvo lugar el pasado 20 de abril en Toledo con el título “Formación Profesional Dual. Palanca de competitividad para la empresa”.

Servicio de asistencia online

El Club de Excelencia en Sostenibilidad, pone a disposición del público general, empresas, administración pública e instituciones educativas un servicio de asistencia online en materia de FP Dual que cuenta con el soporte legal de Sagardoy y con la experiencia empresarial de BASF. El objetivo del servicio es recoger todas aquellas dudas y consultas y poner a disposición de los interesados información que facilite la implantación del modelo de FP Dual.

Las consultas serán atendidas a través del email: fpdual@clubsostenibilidad.org

Sobre el Club de Excelencia en Sostenibilidad

El Club de Excelencia en Sostenibilidad es una asociación empresarial compuesta por un grupo de veinte grandes compañías que apuestan por el crecimiento sostenible desde el punto de vista económico, social y medioambiental, constituyendo el foro de referencia en España en la divulgación y promoción de prácticas responsables.

Estas empresas son: ABB en España, Adecco España, AENA, BASF Española, B/S/H Electrodomésticos España, CEMEX España, Endesa, FCC, Grupo Antolin, LafargeHolcim, Mahou San Miguel, Iberdrola, ISS Facility Services, MONDRAGON, Orange España, Red Eléctrica de España, Renault España, Renfe, SEAT y Vodafone España.

Para más información contactar con:

Leticia Castañeira

Club de Excelencia en Sostenibilidad

leticia.castaneira@clubsostenibilidad.org

Tel. 917 820 878